



# **Polityka praw człowieka**

## **Wprowadzenie**

Uznajemy, że firmy mają obowiązek przestrzegania uznanych na całym świecie praw człowieka, które odnoszą się do kwestii społecznych, pracowniczych, ekonomicznych, kulturowych, obywatelskich i politycznych. Firma Keller – zgodnie ze swoimi podstawowymi wartościami – przestrzega wszystkich praw człowieka. W swoich działaniach oczekuje doskonałości opartej na uczciwym traktowaniu pracowników i partnerów, prowadzeniu współpracy o charakterze międzynarodowym i pracy w środowiskach wspierających prawa człowieka. Ponadto od wszystkich swoich dyrektorów, kierowników, pracowników i osób pracujących w imieniu firmy oczekuje przestrzegania przepisów prawa oraz działania w sposób uczciwy i rzetelny przez cały czas, jak określono w Kodeksie postępowania w biznesie firmy Keller.

Aby w firmie ani w jakiegokolwiek części jej łańcucha dostaw nie dochodziło do naruszenia praw człowieka, niniejszą Politykę stosuje się w połączeniu z Oświadczeniem dotyczącym współczesnego niewolnictwa i handlu ludźmi.

## **Zakres i zastosowanie**

Niniejsza Polityka dotyczy firmy Keller Group plc oraz jej spółek zależnych i pracowników („Grupa”).

Grupa oczekuje od wszystkich swoich pracowników, dostawców, podwykonawców, partnerów biznesowych oraz podmiotów, z którymi prowadzi interesy, przestrzegania niniejszej Polityki.

Przestrzegamy wszystkich obowiązujących przepisów prawa oraz szanujemy uznane międzynarodowo prawa człowieka w każdym miejscu, w którym prowadzimy działalność, a w regionach, w których prawo krajowe i międzynarodowe normy w zakresie praw człowieka różnią się lub są ze sobą sprzeczne, Grupa – w obliczu sprzecznych wymogów – będzie dążyć do przestrzegania zasad praw człowieka uznanych na szczeblu międzynarodowym. Traktujemy ryzyko spowodowania rażących naruszeń praw człowieka lub przyczynienia się do takowych jako kwestię zgodności z prawem.

Niniejsza Polityka jest publicznie dostępna i została przesłana do wszystkich pracowników, partnerów biznesowych i innych odpowiednich stron w Grupie i poza nią.

## **Nasze zobowiązanie**

Niniejsza Polityka określa nadrzędne zobowiązanie Grupy, którym jest wspierania praw człowieka. To zobowiązanie opiera się na naszym członkostwie w UN Global Compact i przestrzeganiu Międzynarodowej Karty Praw Człowieka, Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP) w sprawie podstawowych zasad i praw w pracy oraz Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka.

Niniejsza Polityka znajduje odzwierciedlenie w politykach i procedurach operacyjnych, aby zagwarantować jej stosowanie w całej organizacji, w szczególności w informacjach pomocniczych podanych w ostatniej części tej Polityki.

Niniejszy dokument znajduje również odzwierciedlenie w nawiązywanych przez nas partnerstwach na rzecz zmian. Więcej informacji na temat naszych partnerstw można znaleźć, klikając [tutaj](#).

Nasze kluczowe obszary priorytetów w zakresie praw człowieka to:

- docenianie różnorodności i nie dyskryminowanie w żaden sposób, który nie jest związany z zdolnością danej osoby do wykonywania swojej pracy;
- zobowiązanie każdego do przestrzegania standardów firmy Keller i okazywania szacunku innym osobom;
- poważne traktowanie kwestii BHP i promowanie przestrzegania zasad bezpieczeństwa we wszystkich działaniach;
- oferowanie uczciwych, rynkowych stawek wynagrodzenia w pakiecie z dodatkowymi świadczeniami;
- oferowanie swobody zrzeszeń (pracownicy muszą mieć swobodę wstępowania do zrzeszeń i swobodę prowadzenia rokowań zbiorowych, jeśli prawo lokalne przyznaje im takie prawa);
- przestrzeganie wszystkich obowiązujących przepisów dotyczących pracy dzieci i pracy przymusowej.

## **Identyfikacja i rozwiązywanie problemów z oddziaływaniem na prawa człowieka**

Grupa ma wdrożone polityki i procesy umożliwiające identyfikację, zapobieganie, łagodzenie i rozliczanie sposobu, w jaki rozwiązuje problemy związane z oddziaływaniem na prawa człowieka.

Grupa identyfikuje i rozwiązuje problemy związane z oddziaływaniem na prawa człowieka w następujący sposób:

- wykonywanie ocen oddziaływania w odniesieniu do zagrożeń dla praw człowieka oraz identyfikowanie najistotniejszych zagrożeń;
- stosowane są ciągłe procesy „due diligence” mające na celu identyfikację, zapobieganie, łagodzenie i rozliczanie negatywnego oddziaływania na prawa człowieka, które organizacja może powodować lub do którego może się przyczyniać poprzez swoje własne działania lub które mogą być bezpośrednio powiązane z produktami, działalnością lub usługami spółki poprzez relacje biznesowe;
- proces „due diligence” bazuje na wewnętrznych i/lub niezależnych zewnętrznych ekspertyzach w zakresie praw człowieka i obejmuje odpowiednie oraz merytoryczne konsultacje z potencjalnie dotkniętymi interesariuszami;
- konsultacje z wewnętrznymi i zewnętrznymi interesariuszami w celu zidentyfikowania ich oczekiwań oraz ich spełnienia;
- śledzenie zagrożeń związanych z prawami człowieka oraz skuteczności naszych reakcji oraz regularne sporządzanie raportów w tym zakresie;
- wdrożone systemy odpowiedzialności;
- zobowiązanie do szkolenia wszystkich pracowników oraz zespołów ds. zgodności/prawnych/zaopatrzenia w odniesieniu do praw człowieka.

Nasza Polityka opiera się na wymogach prawnych, a także międzynarodowych konwencjach i deklaracjach, takich jak:

- Międzynarodowa Karta Praw Człowieka
- Deklaracja MOP w sprawie podstawowych zasad i praw w pracy
- Trójstronna deklaracja zasad MOP dotyczących przedsiębiorstw wielonarodowych
- Wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka
- Wytyczne OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych dotyczące odpowiedzialnego prowadzenia działalności gospodarczej

## Skargi

Potencjalne i/lub faktyczne naruszenia niniejszej Polityki albo jej nieprzestrzeganie, a także wszelkie zarzuty dotyczące negatywnego oddziaływania na prawa człowieka można zgłaszać za pośrednictwem wewnętrznych mechanizmów informowania o nieprawidłowościach Grupy.

W przypadku chęci zgłoszenia poważnych nieprawidłowości należy jak najszybciej zgłosić problem, najlepiej udając się do swojego bezpośredniego przełożonego. Jeżeli pracownik ma w związku z tym pewne obawy lub wolałby porozmawiać z inną osobą, może skontaktować się z lokalnym kierownikiem ds. etyki i zgodności lub pracownikiem lokalnego działu kadr lub prawnego.

Jeżeli pracownik ma obawy związane z rozmową z osobami ze swojej pracy, może skorzystać z poufnej i anonimowej infolinii do zgłaszania nieprawidłowości w pracy prowadzonej przez Safecall, w pełni niezależną firmę specjalizującą się w przyjmowaniu tego typu zgłoszeń.

Więcej informacji zawiera Polityka informowania o nieprawidłowościach Grupy: [Other languages | Keller Group plc.](#)

## Zarządzenie

Niniejsza Polityka została zatwierdzona przez Zarząd.

Komitet ds. zrównoważonego rozwoju będzie nadzorować przestrzeganie niniejszej Polityki i dołoży wszelkich starań, aby zagwarantować zgodność z naszymi zobowiązaniami zawartymi w niniejszej Polityce.

Grupa będzie weryfikować i aktualizować niniejszą Politykę, aby odzwierciedlała wyniki ocen przewidzianych w trwających procesach „due diligence” i procesach informacji zwrotnych od interesariuszy.

## Informacje dodatkowe

Wraz z niniejszą Polityką praw człowieka należy przeczytać poniższe polityki, które można znaleźć tutaj:

- Kodeks postępowania w biznesie
- Oświadczenie dotyczące współczesnego niewolnictwa i handlu ludźmi
- Kodeks postępowania w biznesie dla dostawców

- Polityka informowania o nieprawidłowościach
- Polityka kadrowa
- Polityka bezpieczeństwa i higieny pracy oraz dobrego samopoczucia
- Polityka zrównoważonego rozwoju
- Polityka różnorodności biologicznej
- Polityka zaopatrzenia
- Polityka rekrutacyjna

### Historia zmian dokumentu

Status polityki	OSTATECZNY
Data wydania	15.12.2023
Ostatnia aktualizacja i zatwierdzenie	N.d.
Właściciel polityki	Sekretariat spółki