

Värbamise privaatsusteatis

1. Sissejuhatus

Keller hindab töökohta taotlemaid kandidaate ning austab ja kaitseb nende eraelu puutumatust. Selles värbamise privaatsusteatises sätestatakse, kuidas me töötleme isikuandmeid, mida te meile oma kandideerimisavalduses esitate.

Pange tähele, et teie isikuandmete koopiaid võivad töödelda kõik Kelleri üksused juhul, kui nad on värbamisega seotud.

See teatis kehtib nii töökoha taotlejate kui ka mis tahes kolmandate isikute kohta, kelle andmeid te meile oma taotluses esitate (näiteks soovitajad või hädaolukorra kontaktisikud).

See teatis ei ole tööpakkumine; see ei anna mingeid lepingulisi õigusi teile ega sea meile mingeid lepingulisi kohustusi.

2. Isikuandmete kogumine

Me kogume ja kasutame teie isikuandmeid, mida te meile värbamisprotsessi käigus esitate. Kogutavaid isikuandmeid kasutatakse eelkõige värbamis- ja valimisprotsessis. Andmeid võidakse säilitada kogu maailmas asuvates süsteemides ja neid võivad töödelda meie nimel tegutsevad kolmandad isikud.

3. Isikuandmete liigid

„Isikuandmed” on andmekaitseseaduses määratletud mõiste ja viitab tuvastatud või tuvastatava isikuga seotud teabele.

Meie töödeldavate isikuandmete liigid erinevad olenevalt taotletavast ametikohast, teie asukohast ja ametikohaga seotud tingimustest. Tavaliselt hõlmavad isikuandmete liigid järgmisi üksikasju:

- **teie isikuandmed**, näiteks teie nimi, sünniaeg, sugu, rahvuslik kuuluvus, teine kodakondsus, isiklikud kontaktandmed (nt kodune aadress, telefoninumber, e-posti aadress), praegune ametikoht ja palk;
- **kutseoskused** – kutseoskused, kuulumine kutseorganisatsioonidesse või vannutatud kutseoskus, räägitavad keeled, pädevus ja oskused (autojuhtimisoskus, esmaabi jne);
- **sisserände ja töötamisõigusega seotud andmed**, sealhulgas riikliku isikutunnistuse number, isikukood või sotsiaalkindlustusnumber, viisa või tööloa;
- **võrdõiguslikkuse ja mitmekesisusega seotud andmed** – kui kohalikud seadused seda lubavad ja need andmed on vabatahtlikult esitatud, siis teave rassi ja etnilise päritolu kohta (salvestatakse anonüümselt võrdsete võimaluste järelevalve eesmärgil);
- **teie taotlust puudutav teave**, näiteks töövestluse käigus tehtud märkmed, hindamistulemused;
- **taustauurimise ja kontrollimisega seotud teave**, sealhulgas soovitusel, sünnitunnistus, juhiluba, taustakontroll (sh avalikult kättesaadav teave ja avalikud sotsiaalmeediakontod); karistusregistris avalikustatud teave (kus seadusega lubatud);
- **mis tahes muud isikuandmed**, mille te ise otsustate meile avaldada kas taotlusel või

tööstluse käigus, suuliselt või kirjalikult, sealhulgas muu teave, mille te oma CV-s avaldate, ja

- **mitteametlikud andmed**, sealhulgas taotluse või tööstluse käigus kogutud arvamusega seotud andmed.

4. Isikuandmete kasutamine

Teie isikuandmeid töödeldes teeme seda alati töötlemise seaduslikest tingimustest lähtudes.

Enamikul juhtudel on teie isikuandmete töötlemine õigustatud ühel järgmistest alustest:

- meil on vaja täita meile kehtestatud juriidilist kohustust (näiteks sisserände käsitlemine ja töötamisõiguse kontrollimine);
- see on meie kui äriettevõtte õigustatud huvides, kusjuures meie huvid ei kaalu üles teie huvisid, põhiõiguseid või -vabadusi (näiteks kandidaatide tulemuslikkuse hindamine tööstlustel, taustakontrollide elluviimine teie identiteedi ja kutseoskuste/kogemuste kontrollimiseks);
- teie nõusolekul (näiteks vabatahtlikult esitatud CV hindamine);
- enne töölepingu sõlmimist tuleb teie soovil teatud samme astuda (see kehtib pakkumisesjärgses etapis, kus me peame lisateavet koguma või juba kogutud teavet töötlemata, et seejärel tööleping sõlmida ja selle tingimusi täita).

Andmete eriliikide töötlemist õigustab tavaliselt üks järgmistest eritingimustest:

- see on vajalik töölepingu seadusest tulenevate kohustuste täitmiseks (näiteks sisserändega seotud etniliste andmete või töötamisõigusega seotud dokumentide töötlemine);
- see on vajalik kohaliku seadusega lubatud märkimisväärse avaliku huvi tõttu (näiteks võrdsete võimaluste järelevalve teostamine) või
- see on vajalik juriidiliste nõuete koostamiseks, teostamiseks või kaitsmiseks.

Töötleme andmeid süüdimõistvate kohtuotsuste kohta (s.t taustauurimise kontekstis) ainult siis, kui selleks on olemas õiguslik alus kas ELi või kohaliku seaduse alusel.

Üldiselt on teie isikuandmete töötlemise eesmärk hinnata teie sobivust meie juures töötamiseks. Kui te ei esita mõnda või kõiki neid andmeid, võib see mõjutada meie võimalust teie avaldust töödelda. Mõnel juhul võib see tähendada seda, et me ei saa teie avaldusega jätkata, sest meil puuduvad tulemuslikuks ja tõhusaks värbamiseks vajalikud isikuandmed.

Võime kasutada teie isikuandmeid avalduste hindamisel ja valiku tegemisel, sealhulgas näiteks tööstluste ja proovitööde plaanidel ning elluviimisel, vajadusel nende hindamisel, sealhulgas lõplikul värbamisel ja teie töösobivuse hindamisel, kui see on seadusega lubatud ja ametikohal nõutud, karistusregistris olevate avalike andmete läbivaatamisel, võrdsete võimaluste järelevalve teostamisel ja muudel värbamisprotsessiga seotud eesmärkidel.

5. Isikuandmete säilitamine

Üldjuhul säilitame kandidaatide isikuandmeid ainult nii kaua, kui see on vajalik selle eesmärgi täitmiseks, mille jaoks neid koguti või te neid esitasite.

Teatud juhtudel on juriidiliste või õigusaktidest tulenevate kohustuste alusel nõutav, et peame

säilitama konkreetseid andmeid teatud ajavahemiku jooksul, sealhulgas ka pärast värbamisprotsessi lõppemist.

Muudel juhtudel säilitame andmeid teadlikult, et lahendada päringuid või vaidlusi, mis meie arvates võivad aeg-ajalt tekkida.

6. Isikuandmete allikad

Isikuandmed, mida me töötleme, olete eelkõige esitanud meile ise seoses tööle kandideerimisega, kasutades mõnda meie karjääriveebilehte või kirjutades meile otse kas tavaposti või e-posti teel.

Värbamisprotsessi ajal võime küsida soovitusi kolmandatelt isikutelt, näiteks soovitusi eelmiselt tööandjalt, ning viime ellu ka sõelumis- ja kontrollimisprotsesse, kasutades selleks kolmanda isiku allikaid.

7. Isikuandmete avaldamine

Võime jagada teie isikuandmeid Keller Groupi teiste liikmetega, kui see on vajalik näiteks teie värbamist puudutavate otsuste tegemiseks. Kelleris on juurdepääs teie isikuandmetele värbamisjuhil, samuti võib neid võib vajadusel asutusesiselt avaldada teadmiskajaduse alusel muudele asjakohastele äripartneritele, kes vastutavad teie võimaliku värbamisega seotud otsuste juhtimise või langetamise eest.

Võime värbamisprotsessi elluviimiseks kasutada kolmandatest isikutest teenusepakkujaid. Ka nendel kolmandatel isikutel võib olla juurdepääs teie isikuandmetele või nad üksnes hostivad neid, et toetada ja säilitada meie värbamissüsteemi raamistikku, kuid nad teevad seda alati meie juhendamisel ja lepingulistele suhetele alludes.

Teie isikuandmeid võidakse jagada kindlates omavahel ühendatud süsteemides (nagu näiteks personaliteave, palgaarvestus ja hüvitiste süsteemid), kui rahuldatakse teie avaldus meie juures tööle asumiseks. Sellistes süsteemides sisalduvatele andmetele võivad juurde pääseda nende süsteemide pakkujad ning nende sidusettevõtted ja alltöövõtjad.

Meilt võidakse nõuda teie isikuandmete avaldamist järgmistele kolmandatele isikutele:

- maksuametid, IT-administraatorid, juristid, audiitorid, investorid, konsultandid ja muud kutselised nõustajad;
- kohtud, reguleerivad ametkonnad, valitsusasutused, kohtumenetlusega seotud pooled või ametivõimud nende korralduste või nõuete alusel või
- reguleerivate nõuete täitmiseks või reguleeriva ametkonnaga peetava dialoogi osana.

Eeldame, et kolmandad isikud töötlevad kõiki neile avaldatud andmeid kooskõlas kehtiva seadusega, sealhulgas andmete konfidentsiaalsusele ja turvalisusele esitatud nõudeid järgides.

8. Piiriülene edastamine

Meie äritegevuse üleilmne iseloom tähendab seda, et teie isikuandmeid võidakse avaldada Keller Groupi teistele liikmetele või kolmandatest isikutest tarnijatele või partneritele, kes asuvad väljaspool Euroopa Majanduspiirkonda (EMP).

Keller Groupi asutusesisese edastamise puhul oleme sõlminud teie andmete kaitse piisava taseme

tagamiseks kontsernisisesse andmeedastuslepingu.

Seal, kus kolmandad isikud edastavad teie isikuandmeid väljapoole EMP-d, oleme võtnud meetmed, mis tagavad teie isikuandmetele piisava kaitse, sealhulgas oleme näiteks sõlminud andmeedastuslepingud.

Teil on õigus nõuda koopiat mis tahes andmeedastuslepingust, mille alusel teie isikuandmeid edastatakse, või saada muul viisil juurdepääs meie kasutatavatele kaitsemeetmetele. Kõiki teile kättesaadavaks tehtud andmeedastuslepinguid võidakse tundlikule äriteabele viidates redigeerida.

9. Isikuandmete turvalisus

Rakendame mõistlikke füüsilisi, tehnilisi ja korralduslikke turvameetmeid, mille eesmärk on kaitsta teie isikuandmeid kaotsimineku, väärkasutuse, muutmise, hävitamise või kahjustamise eest ning tagada riskile vastav turvalisuse tase.

Astume samme, et piirata juurdepääsu teie isikuandmetele neile töötajatele, kellel peab olema juurdepääs isikuandmetele ühel neist eesmärkidest, mis on loetletud jaotises „Isikuandmete kasutamine“.

10. Teie õigused seoses oma isikuandmetega

Teie õigused seoses oma isikuandmetega, kui see on kohaldatav meie teostatava töötlemise suhtes, on järgmised:

- saada koopia oma isikuandmetest koos teabega selle kohta, kuidas ja mis alusel isikuandmeid töödeldakse;
- parandada ebatäpseid isikuandmeid (sealhulgas õigus nõuda puudulike isikuandmete täiendamist);
- kustutada oma isikuandmeid piiratud juhtudel, kui see ei ole enam vajalik seoses nende kogumise või töötlemise eesmärkidega;
- piirata oma isikuandmete töötlemist, kui:
 - isikuandmete õigsus vaidlustatakse;
 - töötlemine on ebaseaduslik, kuid te ei ole nõus isikuandmete kustutamisega;
 - meil ei ole isikuandmeid enam vaja eesmärkidel, milleks need koguti, kuid need on vajalikud juriidilise nõude koostamiseks, teostamiseks või kaitsmiseks;
- vaidlustada töötlemine, mida oleme põhjendanud õigustatud huviga;
- esitada vastuväiteid kõigile otsustele, mis põhinevad üksnes automatiseeritud töötlemisel;
- saada oma isikuandmetest kaasaskantav koopia või lasta koopia edastada kolmandast isikust vastutavale töötlejale või
- saada koopia kaitsemeetmetest või juurdepääs neile kaitsemeetmetele, mille alusel kantakse teie isikuandmed üle väljaspoole EMP-d.

Lisaks eeltoodule on teil õigus esitada kaebus järelevalveasutusele.

11. Kontaktandmed

Kui teil on küsimusi selle kohta, kuidas me teie isikuandmeid kasutame või soovite täpsustada oma isikuandmetega seotud õiguste rakendamist, võtke ühendust Kelleri juriidilise meeskonnaga või andmekaitse juhtkomiteega aadressil data.protection@keller.com

12. Dokumendi muutmise ajalugu

Olek:	Lõplik
Väljaandmiskuupäev:	veebruar 2018
Viimasena läbivaadatud ja uuendatud versioon:	Mai 2023
Järgmise läbivaatamise kuupäev:	Mai 2024
Teatise eest vastutaja:	Andmekaitse juhtkomitee