



Polityka zgodności z prawem konkurencji

Wprowadzenie

W ramach swojej polityki firma Keller dąży do zgodności ze wszystkimi przepisami prawnymi o ochronie konkurencji¹ obowiązującymi w krajach, w których prowadzi swoją działalność. Żaden dyrektor ani pracownik nie jest upoważniony do wydawania jakichkolwiek nakazów naruszających postanowienia niniejszej Polityki.

Cele polityki

Firma Keller, wraz ze wszystkimi dyrektorami i pracownikami, zobowiązuje się do przestrzegania wszystkich przepisów o ochronie konkurencji obowiązujących w krajach, w których prowadzi swoją działalność.

Poważne naruszenie niniejszej Polityki może skutkować sankcjami dyscyplinarnymi.

Naruszenie przepisów o ochronie konkurencji może narazić firmę Keller na wysokie kary finansowe w wysokości do 10% łącznych obrotów grupy w skali światowej, roszczenia cywilne, uszczerbek na reputacji, kary pozbawienia wolności dla pracowników czy pozbawienie uprawnień kierowniczych.

Celem niniejszej Polityki jest:

- promowanie zgodności z przepisami o ochronie konkurencji i zwiększanie świadomości problemów wynikających z nieprzestrzegania tych przepisów w obrębie całej firmy Keller;
- zapobieganie unieważnieniom umów;
- zapobieganie karom nakładanym na firmę;
- minimalizowanie konsekwencji wszelkich potencjalnych naruszeń;
- zapobieganie wszelkim działaniom stron trzecich mogących ucierpieć w wyniku naruszenia przepisów;
- zapobieganie pociągnięciu osób indywidualnych do odpowiedzialności;
- zmniejszenie ryzyka dochodzeń w sprawie naruszenia przepisów o ochronie konkurencji wywołanych nieprzemyślanymi przekazami lub wypowiedziami;
- zapobieganie innym ryzykom związanym z naruszeniem przepisów o ochronie konkurencji. Ryzyka te obejmują koszty spowodowane dochodzeniem w sprawie naruszenia przepisów o ochronie konkurencji (w znaczeniu utraty czasu spowodowanej odwróceniem uwagi kierownictwa od głównej działalności firmy oraz kosztów zatrudnienia zewnętrznych doradców, takich jak prawnicy czy ekonomiści) czy ryzyko negatywnego rozgłosu; oraz
- ułatwianie firmie Keller identyfikowania sytuacji, w których konieczne jest podjęcie działań zwalczających praktyki antykonkurencyjne innych stron, tj. naszych dostawców i konkurentów.

Realizacja naszych celów

Firma Keller podejmie odpowiednie działania służące promocji niniejszej Polityki i zapewni stosowne szkolenia swoim pracownikom, które umożliwią zrozumienie, a tym samym przestrzeganie wszelkich przepisów o ochronie konkurencji.

Pracownicy bezpośrednio związani z poniższymi aspektami naszej działalności odbędą specjalne szkolenie z zakresu przepisów o ochronie konkurencji, ponieważ ze względu na swój zakres obowiązków są oni w większym stopniu narażeni na naruszenie tych przepisów:

- zaopatrzenie/ustalanie cen/opracowywanie zasad ustalania cen/ustalanie cen transferowych;
- kontakt z klientami i dostawcami (ustny lub pisemny, dotyczący cenników i usług dowolnej spółki Keller Group);
- bezpośredni lub pośredni wpływ lub wkład w zakresie umów z klientami i dostawcami;
- sprzedaż biznesowa;
- licencjonowanie technologii i danych, przesyłanie danych (w tym danych klienta);
- członkostwo w organizacjach handlowych;
- zezwolenia urzędu antymonopolowego na działalność spółek typu joint venture i konsorcjów;
- prawo zamówień publicznych; oraz
- umowy o wyłączone świadczenie usług.

¹ W odniesieniu do Stanów Zjednoczonych Ameryki termin „konkurencja” należy stosować zamiennie z terminem „przepisy antymonopolowe”.

Odpowiedni pracownicy zostaną również przeszkoleni z zakresu obsługi ogólnych zapytań, rozmów i wizyt przedstawicieli urzędu ochrony konkurencji.

Zakres

Niniejsza polityka ma zastosowanie do wszystkich podmiotów prawnych, których firma Keller Group plc jest w całości właścicielem, w których posiada większość udziałów lub nad którymi sprawuje ogólną kontrolą operacyjną. Celem dokumentu jest uzyskanie pewności, że działalność Grupy jest zgodna z przepisami o ochronie konkurencji obowiązującymi we wszystkich krajach, w których prowadzimy działalność.

Zarządzanie

Nadzór nad niniejszą polityką sprawuje Komitet wykonawczy zarządu Keller Group plc.

Obowiązki

Niniejsza Polityka obejmuje wszystkie osoby zatrudnione przez dowolną spółkę wchodzącą w skład Keller Group lub wykonujące prace na jej rzecz, w tym wykonawców oraz pracowników tymczasowych i agencyjnych.

Informacje dodatkowe

- Kodeks postępowania w biznesie
- Podręcznik Keller Group plc dotyczący zgodności z przepisami o ochronie konkurencji

Historia zmian dokumentu

Status polityki	OSTATECZNY
Data wydania	06.10.2016
Ostatnia wersja i aktualizacja	13.12.2024
Właściciel polityki	Dyrektor ds. zrównoważonego rozwoju i sekretarz spółki