



Zásady v oblasti lidských zdrojů

Zásady

Úvod

Tyto zásady stanovují kulturu a prostředí, které si přejeme mít ve společnosti Keller, abychom zajistili, že naše podnikání bude úspěšné a že zůstaneme vysoce atraktivním zaměstnavatelem.

Cíle zásad

Naším cílem je mít inspirované a motivované zaměstnance, kteří jsou vybaveni kompetencemi, systémy, procesy, standardy a chováním potřebnými k dosažení úspěchu.

Plnění našich cílů

Plnění našich cílů zajistíme prostřednictvím následujících opatření:

- Poskytování strategie a rámce zaměřeného na lidi našim vedoucím pracovníkům, který stanoví požadavky na místní zásady, jež jim pomohou řídit své zaměstnance a jejich kariéru.
- Podporujeme zaměstnance, aby byli zodpovědní za řízení sebe sama, a poskytujeme jim možnosti rozvoje, které jim i jejich kolegům umožní maximálně využít svůj potenciál.
- Uplatňujeme vysoký etický standard, jasné hodnoty a otevřený, upřímný a včasný vzájemný dialog. Všichni jsme zodpovědní za to, abychom dodržovali naše standardy a chovali se k sobě s respektem.
- Rozmanitá, začleňující a spravedlivá kultura přináší významnou hodnotu a je klíčovým faktorem úspěchu společnosti Keller. Vážíme si rozmanitosti a nerozlišujeme žádným způsobem, který by souvisel se schopností jednotlivce vykonávat svou práci.
- Nabízíme spravedlivou tržní mzdu a související benefity. Zásady našeho přístupu k odměňování budou podporovat spolupráci napříč společnostmi a umožní jednotlivcům přispívat k úspěchu našeho podnikání a podílet se na něm.
- Efektivně oceňujeme, řídíme a odměňujeme výkonnost.
- Bezpečnost a ochranu zdraví bereme vážně a ve všech našich činnostech podporujeme bezpečnou práci.
- Povzbuzujeme zaměstnance, aby ke své pohodě přistupovali vyváženě a aktivně podporovali své kolegy.
- Používáme etický nábor, abychom zajistili spravedlivý a transparentní náborový proces.
- Svě zaměstnance informujeme vhodnými komunikačními kanály.
- Přijímáme změny, abychom dosáhli našeho cíle neustálého zlepšování, a podporujeme naše lidi prostřednictvím činností v oblasti transformace podnikání.
- Naše kultura je založena na závazku chovat se v souladu s etickým kodexem společnosti Keller.

Oblast působnosti

Tyto zásady se vztahují na všechny právní subjekty, které společnost Keller Group plc zcela vlastní, v nichž má většinový podíl nebo nad nimiž má celkovou provozní kontrolu.

Dohled nad zásadami

Dohled nad těmito zásadami vykonává výbor pro udržitelnost představenstva společnosti Keller Group plc.

Odpovědnosti

Tyto zásady platí pro všechny osoby, které jsou zaměstnány v jakékoli společnosti skupiny Keller nebo vykonávají práci jejím jménem, včetně smluvních partnerů, dočasných zaměstnanců a agenturních pracovníků.

Doplňující informace

- Etický kodex
- Naše závazky v oblasti začleňování
- Soubor nástrojů pro rozmanitost, rovnost a začleňování

Historie změn dokumentu

Stav zásad	FINÁLNÍ
Datum vydání	17. 10. 2016
Přezkoumání a aktualizace verze	13. 12. 2024
Vlastník zásad	Ředitel lidských zdrojů