



Kodeks postępowania

w biznesie dla dostawców

Kodeks postępowania w biznesie dla dostawców

1. Wprowadzenie

Oczekujemy, że wszyscy nasi dyrektorzy, kierownicy, pracownicy i osoby pracujące w naszym imieniu będą przestrzegać prawa i zawsze postępować etycznie, i uczciwie, jak określono w [Kodeksie postępowania w biznesie firmy Keller](#). Mamy te same oczekiwania względem naszych dostawców. Naszym celem jest zbudowanie trwałych relacji biznesowych dla obu stron poprzez wspólną pracę.

Firma Keller oczekuje od swoich dostawców, że będą działać zgodnie z zasadami określonymi w niniejszym Kodeksie postępowania w biznesie dla dostawców („Kodeks dla dostawców”) oraz w pełnej zgodności ze wszystkimi obowiązującymi przepisami prawa i regulacjami. Firma Keller wymaga również od swoich dostawców, aby poinformowali swoich pracowników, wykonawców i robotników o niniejszym Kodeksie dla dostawców oraz dopilnowali, aby ich dostawcy również to zrobili. Niniejszy Kodeks dla dostawców wykracza poza ramy zgodności z obowiązującymi przepisami prawa i opiera się na uznanych międzynarodowych standardach dotyczących odpowiedzialności społecznej i środowiskowej. W przypadku wystąpienia różnic między standardami a wymogami prawnymi zastosowanie mają bardziej rygorystyczne z nich, zgodnie z obowiązującym prawem.

Niniejszy Kodeks postępowania dla dostawców określa oczekiwania firmy Keller dotyczące postępowania w łańcuchu dostaw w zakresie praw pracowniczych i praw człowieka, zdrowia i bezpieczeństwa, ochrony środowiska, etyki i praktyk zarządzania.

Zasady opisane w Kodeksie postępowania w biznesie firmy Keller oraz niniejszym Kodeksie dla dostawców opierają się na Międzynarodowej Karcie Praw Człowieka oraz Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy w sprawie podstawowych zasad i praw w pracy oraz Wytocznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka] (zwanymi ogólnie „międzynarodowymi standardami”), a także oczekujemy od naszych dostawców, że będą zachęcać i współpracować z własnymi dostawcami nad przestrzeganiem tych międzynarodowych standardów.

2. Zrównoważony rozwój

Zobowiązanie firmy Keller w zakresie zrównoważonego rozwoju obejmuje wydajne wykorzystanie zasobów, szacunek dla środowiska oraz bezpieczne i zdrowe miejsca pracy.

Oczekujemy od naszych dostawców:

- przestrzegania wszystkich lokalnych i krajowych przepisów prawa, regulacji oraz wymogów branżowych związanych z BHP;
- przestrzegania wszystkich lokalnych i krajowych przepisów prawa i regulacji dotyczących ochrony środowiska;
- zarządzania własnymi operacjami w taki sposób, aby zminimalizować ich negatywne oddziaływanie na środowisko i społeczność;
- zapewnienia bezpiecznego i zdrowego środowiska pracy dla własnych pracowników obejmującego m.in. szkolenia, procedury robocze i środki ochrony indywidualnej;
- przestrzegania wszystkich obowiązujących przepisów BHP w miejscu pracy; oraz
- wdrożenia i utrzymania systemu lub programu zarządzania, który zachęca do ciągłej poprawy wyników w zakresie BHP.

3. Wymogi etyczne i prawne

Firma Keller prowadzi swoje działania biznesowe etycznie oraz zgodnie z prawem i oczekuje tego samego od swoich dostawców.

3.1. Przepisy o przeciwdziałaniu korupcji

Kładziemy szczególny nacisk na zachowanie zgodności ze wszystkimi lokalnymi i krajowymi prawami oraz unikanie wszelkich przejawów korupcji, łapówkarstwa lub innych nieetycznych zachowań. Od dostawców działających w naszym imieniu oczekujemy:

- ujawnienia z wyprzedzeniem wszelkich relacji z dyrektorem, kierownikiem, pracownikiem lub osobą współpracującą z firmą Keller, które mogłyby stanowić konflikt interesów;
- przestrzegania wszystkich obowiązujących przepisów antymonopolowych i praw konkurencji;
- przestrzegania wszystkich obowiązujących przepisów o zwalczaniu korupcji i nadużyć, w tym brytyjskiej ustawy antykorupcyjnej (UK Bribery Act) z 2010 roku, amerykańskiej ustawy o zwalczaniu korupcji (United States Foreign Corrupt Practices Act) i podobnych przepisów, a także wdrożenia odpowiednich polityk i skutecznych procedur opracowanych w celu zapobiegania korupcji i nadużyciom;
- prowadzenia kompletnej, dokładnej oraz rzetelnej dokumentacji dotyczącej całej współpracy z firmą Keller i przedstawienia kopii odpowiedniej dokumentacji na żądanie; oraz
- chronienia informacji poufnych firmy Keller, a także podejmowania wszelkich uzasadnionych działań mających na celu zapobieżenie ujawnieniu, utracie, kradzieży, uszkodzeniu lub nieautoryzowanemu użytkowaniu tych danych.

Dostawcom nie wolno:

- nawiązywać jakichkolwiek relacji – finansowych lub innych – z dyrektorem, kierownikiem, pracownikiem lub osobą współpracującą z firmą Keller, które w wyniku obowiązku danej osoby do działania w najlepszym interesie firmy Keller mogłyby powodować konflikt interesów lub stwarzać pozory jego zaistnienia;
- angażować się w jakąkolwiek formę przekupstwa ani oferować zachęty dyrektorowi, kierownikowi, pracownikowi, bądź też członkom rodziny lub znajomym takiej osoby, w celu uzyskania, utrzymania lub wywarcia wpływu na działania firmy Keller;
- wręczać jakichkolwiek korzyści osobistych (np. płatności i/lub pożyczek, w tym drobnych podarunków w dłuższym okresie) funkcjonariuszom publicznym; lub
- przyjmować ani wręczać niczego wartościowego, co do czego można zasadnie przypuszczać, że może mieć potencjalny wpływ na decyzje biznesowe lub transakcje, w szczególności nie wolno wręczać niczego wartościowego kierownictwu bądź pracownikom firmy Keller ani nie przyjmować niczego wartościowego od nich.

3.2 Przeciwdziałanie praniu pieniędzy i finansowaniu terroryzmu

Firma Keller rygorystycznie przestrzega wszystkich obowiązujących przepisów dotyczących przeciwdziałaniu praniu pieniędzy („AML”, Anti-Money Laundering) i finansowaniu terroryzmu („CTF”, Counter Terrorist Financing). Oczekujemy, że dostawcy działający w naszym imieniu nie będą uczestniczyć w działaniach mogących skutkować praniem pieniędzy ani innymi nielegalnymi praktykami, a w szczególności, że:

- nie będą świadomie angażować się lub próbować angażować się w jakiegokolwiek transakcje obejmujące wpływy pochodzące z nielegalnej działalności;
- będą sumiennie wykonywać stosowne obowiązki związane z AML/CTF oraz będą natychmiast zgłaszać firmie Keller wszelkie sprawy, które mogą być związane z praniem pieniędzy lub finansowaniem terroryzmu; oraz
- nie będą prowadzić interesów ze wskazanymi osobami ani podmiotami (np. podejrzanymi o terroryzm lub handel narkotykami), które są objęte międzynarodowymi sankcjami ekonomicznymi.

3.3 Prywatność i bezpieczeństwo danych

Oczekujemy od naszych dostawców:

- zapewnienia ścisłej poufności informacji firmy Keller, a także podejmowania wszelkich uzasadnionych działań mających na celu zapobieżenie ujawnieniu, utracie, kradzieży, uszkodzeniu lub nieautoryzowanemu użytkowaniu tych danych; oraz
- chronienia prywatności danych firmy Keller i przestrzegania wszystkich obowiązujących przepisów, zasad i regulacji dotyczących ochrony danych.

4. Prawa człowieka i standardy pracy

Jak wspomniano powyżej, oczekujemy od naszych dostawców przestrzegania międzynarodowych standardów oraz Polityki praw człowieka firmy Keller, a także dołożenia wszelkich starań, aby ich dostawcy robili to samo.

Oczekujemy od naszych dostawców, w szczególności, ale bez ograniczeń:

- przestrzegania wszystkich obowiązujących przepisów dotyczących pracy dzieci;
- określenia godzin pracy, wynagrodzeń i płatności za nadgodziny zgodnie ze wszystkimi obowiązującymi przepisami prawa (pracownicy powinni otrzymywać co najmniej minimalne wynagrodzenie lub stawkę spełniającą normy branżowe w zależności od tego, która z tych kwot jest wyższa);
- zagwarantowania, że stosunek pracy między pracownikami a dostawcą jest dobrowolny i wolny od gróźb oraz że wszyscy pracownicy mogą swobodnie odejść z pracy po złożeniu stosownego wypowiedzenia zgodnie ze wszystkimi obowiązującymi przepisami prawa;
- przestrzegania wszystkich obowiązujących przepisów prawa dotyczących przeciwdziałaniu przemocy lub nękanii pracowników;
- zatrudniania pracowników w oparciu o ich kwalifikacje, a nie osobiste cechy lub przekonania (w tym rasę, kolor skóry, pochodzenie etniczne, narodowość, wyznanie, orientację seksualną, wiek, niepełnosprawność, macierzyństwo lub stan cywilny);
- zagwarantowania, że wszyscy pracownicy są traktowani uczciwie oraz z szacunkiem i godnością bez jakichkolwiek form dyskryminacji;
- oferowania swobody zrzeszeń (pracownicy muszą mieć swobodę wstępowania do zrzeszeń i swobodę prowadzenia rokowań zbiorowych, jeśli prawo lokalne przyznaje im takie prawa); oraz
- posiadania odpowiednich polityk i niezawodnych systemów zapobiegających stosowaniu nielegalnie lub nieetycznie pozyskanych materiałów, w szczególności polityk i systemów zaopatrzenia w stal, cement i beton z odpowiednich źródeł, a także szybkiego dostarczenia na żądanie firmy Keller dodatkowych danych dotyczących własnych dostawców tych materiałów;
- zapewnienia wszystkim pracownikom bezpiecznego i zdrowego środowiska pracy; oraz
- zapewnienia wszystkim pracownikom dostępu do mechanizmów zgłaszania skarg opartych na uczciwych procedurach i rozwiązaniach.

Dostawcom nie wolno:

- korzystać z pracy przymusowej lub pracy dzieci; ani
- narażać pracowników na przemoc psychiczną, słowną, seksualną lub fizyczną ani na jakiegokolwiek inne formy nękania.

5. Zgodność z przepisami

Firma Keller zastrzega sobie prawo do oceny i monitorowania dostawców pod kątem przestrzegania Kodeksu dla dostawców. Od dostawców nieprzestrzegających Kodeksu oczekuje się szybkiego i skutecznego wdrożenia działań naprawczych. Wszelkie naruszenia niniejszego Kodeksu dla dostawców mogą negatywnie wpłynąć na relacje biznesowe z firmą Keller, włącznie z rozwiązaniem umowy.

Dostawcy muszą:

- przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów prawa podczas dostarczania produktów i usług firmie Keller;
- wdrożyć systemy i mechanizmy kontroli gwarantujące zachowanie zgodności z obowiązującymi przepisami prawa oraz zasadami określonymi w niniejszym Kodeksie dla dostawców, co obejmuje szkolenia oraz mechanizmy monitorowania i prowadzenia audytów; oraz
- stosować te lub podobne zasady w stosunku do dostawców, z którymi współpracują przy dostarczaniu towarów i usług firmie Keller.

6. Zgłaszanie naruszeń

Dostawcy mogą zgłaszać podejrzewane naruszenia niniejszego Kodeksu dla dostawców lub przesyłać dotyczące go pytania na adres: secretariat@keller.com

Jeśli dostawcy lub partnerzy biznesowi chcą dokonać zgłoszenia anonimowo za pośrednictwem zewnętrznej firmy, mogą to zrobić, odwiedzając stronę: [Zgłoś incydent lub aktualizuj poprzedni \(safecall.co.uk\)](https://safecall.co.uk)

7. Informacje dodatkowe

- w biznesie dla dostawców
- Polityka praw człowieka

8. Historia zmian dokumentu

Status polityki:	OSTATECZNY
Data wydania:	01.12.2021
Data weryfikacji:	13.12.2024
Właściciel polityki:	Dyrektor ds. zrównoważonego rozwoju i sekretarz spółki