



Zrównoważony rozwój

Polityka

Wprowadzenie

Firma Keller Group plc („Keller”) dąży do budowania podstaw zrównoważonej przyszłości. Robi to w ramach Celów Zrównoważonego Rozwoju ONZ (CZR). Firma Keller zamierza to osiągnąć poprzez nieustanne doskonalenie swoich produktów, usług i działań biznesowych, jak również wyników w zakresie ochrony środowiska.

Cele polityki

Celami niniejszej polityki jest promowanie koncepcji „4P”: Planet (planeta), People (ludzie), Principles (zasady) oraz Profitable Projects (dochodowe projekty), co można zrealizować poprzez:

- ograniczenie śladu węglowego w naszych działaniach;
- optymalizowanie wykorzystania zasobów i minimalizowanie odpadów;
- minimalizowanie naszego wpływu na środowisko; ograniczenie zanieczyszczeń i zużycia wody;
- dbanie o bezpieczeństwo, zdrowie i dobre samopoczucie naszych pracowników;
- bycie odpowiedzialnym i inkluzywnym pracodawcą, kładącym szczególny nacisk na poprawę równości płci i edukację naszych pracowników;
- szanowanie praw człowieka;
- skuteczne zarządzanie przy zachowaniu zgodności działań z naszym Kodeksem postępowania w biznesie;
- uwzględnianie zrównoważonego rozwoju w naszych projektach;
- promowanie zrównoważonego rozwoju firmy w długim okresie.

Realizując te cele, chcemy zmieniać świat na lepsze. Angażujemy naszych interesariuszy w budowanie podstaw zrównoważonej przyszłości.

Realizacja celów firmy

W celu realizacji wyznaczonych celów firma zobowiązuje się wdrożyć następujące środki:

- Wyznaczanie wymiernych celów i kluczowych wskaźników wydajności (KPI) dla wszystkich elementów naszej koncepcji „4P”.
- W miarę możliwości prowadzenie zaopatrzenia w materiały, towary i usługi w zrównoważony sposób, z naciskiem na zróżnicowanie dostawców, uczciwe zatrudnienie, ocenę nabywanych dóbr pod kątem ochrony środowiska, a także innych kryteriów społecznych i etycznych.
- Pomiar i raportowanie emisji dwutlenku węgla powstających w wyniku naszej działalności, opracowywanie jasnych celów i planów redukcji.
- Ograniczanie naszego wpływu na środowisko poprzez stosowanie wysokich standardów w skali globalnej oraz zachowanie zgodności z krajowymi zasadami, praktykami i potrzebami klientów. Najłatwiej można to osiągnąć poprzez przyjęcie systematycznego podejścia do kontroli wycieków, kontroli zanieczyszczeń i zarządzania odpadami.
- Zapewnienie komunikacji oraz szkolenia dla naszych klientów i pracowników w celu zrozumienia wkładu firmy w zrównoważoną przyszłość.
- Zachęcanie do innowacyjności, stosowania najlepszych praktyk oraz dzielenia się wiedzą w celu poprawy zrównoważonego charakteru naszych działań.
- Wspieranie naszych jednostek biznesowych we wdrażaniu zlokalizowanych planów działań w zakresie zrównoważonego rozwoju.
- Współpraca ze stowarzyszeniami branżowymi oraz szeroko pojętym sektorem w celu ograniczenia naszego oddziaływania na środowisko.
- Regularne opracowywanie raportów na temat postępów w zakresie realizacji ogólnych celów firmy, a także informowanie pracowników o wszystkich osiągnięciach i wynikach analiz.

Zakres

Niniejsza polityka obejmuje wszystkie podmioty prawne, które znajdują się w pełnym posiadaniu firmy Keller, w których firma posiada większość udziałów lub które znajdują się pod jej ogólną kontrolą operacyjną.

Zarządzanie

Nadzór nad niniejszą polityką sprawuje komitet ds. zrównoważonego rozwoju zarządu firmy Keller.

Obowiązki

Niniejsza polityka obejmuje wszystkie osoby zatrudnione przez dowolną spółkę wchodzącą w skład Keller lub wykonujące prace na jej rzecz, w tym wykonawców oraz pracowników tymczasowych i agencyjnych. Dokument podlega corocznej weryfikacji.

Informacje dodatkowe

- Broszura dotycząca zrównoważonego rozwoju i ESG
- Kodeks postępowania w biznesie
- Polityka bezpieczeństwa i higieny pracy oraz dobrego samopoczucia
- Polityka kadrowa
- Polityka darowizn na cele charytatywne
- Kodeks postępowania w biznesie dla dostawców
- Polityka praw człowieka

Historia zmian dokumentu

Status polityki	OSTATECZNY
Data wydania	17.10.2016
Ostatnia wersja i aktualizacja	13.12.2024
Właściciel polityki	Dyrektor ds. zrównoważonego rozwoju i sekretarz spółki