



Zásady oznamování nekalých praktik

Úvod

Náš etický kodex stanovuje naše hodnoty a zavazuje nás k tomu, abychom pracovali podle standardů, které jsme si jako společnost stanovili. Naše způsoby práce nás mají chránit a vytvářet prostředí, v němž jsou spravedlnost, čestnost a respekt běžnými standardy.

Úkolem každého z nás je zajistit, aby to tak zůstalo. Všichni se podílíme na udržování našich hodnot a způsobů práce při každodenních činnostech. Někdy to bude znamenat, že budeme muset čelit obtížným situacím, kdy se budeme muset postavit proti chování nebo postupům, které považujeme za nesprávné, a zpochybnit je.

Když se tak stane, je pro nás všechny důležité vědět, že nás společnost vždy podpoří. Postavit se za to, co je správné, může vyžadovat odvalu. Chceme, aby všichni věděli, že stojíme za těmi, kteří tuto odvalu naleznou.

Cíle zásad

Jako společnost Keller slibujeme, že budeme chránit všechny, kteří hájí naše zásady, a že proti nim nebudou podniknuty žádné odvetné kroky. Žádáme vás pouze o to, aby vaše podezření bylo myšleno upřímně. Ke všem podezřením přistupujeme vážně, provádíme jejich vyšetřování a přijímáme příslušná opatření. Zapojení do nezákonných činností nebo narušování našich zásad může vést k disciplinárním nebo nápravným opatřením, a to až k ukončení pracovního poměru.

Jako zaměstnanec nebo osoba pracující v prostorách společnosti Keller můžete zjistit nebo mít podezření na nesprávné chování.

Cílem těchto zásad je poradit vám, jak postupovat v případě, že zjistíte nesprávné chování na pracovišti, a poskytnout vám jasný a důvěrný interní postup, jak oznámit své podezření. Měl by vám pomoci oznámit vaše podezření osobě, která je může nezávisle a bez prodlení vyšetřit a vyřešit.

Za nesprávné chování na pracovišti se zpravidla považuje jakýkoli trestný čin, porušení zákona, nespravedlnost, ohrožení zdraví a bezpečnosti osob, poškození životního prostředí, úmyslné zatajení výše uvedených skutečností nebo úmyslné porušení našeho etického kodexu. Musí také existovat důvodné přesvědčení, že zveřejnění takového nesprávného chování je ve veřejném zájmu. Tyto zásady nejsou určeny pro obecné provozní problémy, které by měly být řešeny běžným způsobem s vaším přímým nadřízeným.

Oznámení podezření na pracovišti

Pokud máte skutečné podezření, které chcete oznámit, pokuste se o nich co nejdříve informovat, nejlépe své nadřízené. Pokud je vám to nepříjemné nebo si raději chcete promluvit s někým jiným, můžete se obrátit na místního manažera, který je pověřen problematikou etiky a dodržování předpisů, nebo na člena místního personálního či právního týmu.

Pokud vám tento postup nevyhovuje, můžete využít důvěrnou a anonymní oznamovací linku provozovanou společností Safecall, která je zcela nezávislá a specializuje se na řešení podezření na pracovišti. Linka pro oznamování je k dispozici 24 hodin denně, sedm dní v týdnu a vaše otázky mohou být zodpovězeny v mnoha různých jazycích. Společnost Safecall můžete kontaktovat následujícími způsoby:

- telefonicky – seznam telefonních čísel naleznete na webové stránce <https://www.safecall.co.uk/en/file-a-report/telephone-numbers/> a v našem etickém kodexu,
- e-mailem – můžete poslat e-mail na adresu keller@safecall.co.uk,
- online – oznámení můžete podat na jejich webové stránce <https://www.safecall.co.uk/en/file-a-report/>.

Zjistí podrobnosti o vašem podezření a zašlou zprávu společnosti Keller.

Ať už své podezření oznámíte jakkoli, bude neprodleně vyšetřeno a osoba, která se jím bude zabývat, bude respektovat vaši důvěrnost. Vaše podezření budou brána vážně a v relevantních případech budete informováni o přijatých opatřeních.

V důsledku oznámení skutečných a důvodných podezření na nesprávné chování na pracovišti nebudete propuštěni ani znevýhodněni. Proti každému, kdo s vámi bude jednat nespravedlivě, protože jste takové podezření oznámili, budou přijata disciplinární opatření.

Společnost Keller zabezpečuje, aby byly vždy dodržovány místní právní předpisy týkající se oznamování podezření na pracovišti.

Oblast působnosti a odpovědnosti

Tyto zásady se vztahují na:

- všechny právní subjekty, které společnost Keller Group plc zcela vlastní, v nichž má většinový podíl nebo nad nimiž má celkovou provozní kontrolu,
- všechny dodavatele a přidružené třetí strany společnosti Keller Group.
- všechny osoby, které jsou zaměstnány v jakékoli společnosti skupiny Keller nebo vykonávají práci jejím jménem, včetně smluvních partnerů, dočasných zaměstnanců a agenturních pracovníků.

Dohled nad zásadami

Dohled nad těmito zásadami vykonává výbor pro udržitelnost a výbor pro audit a rizika představenstva společnosti Keller Group plc.

Doplňující informace

- Etický kodex
- Etický kodex dodavatelského řetězce

Historie změn dokumentu

Stav zásad:	FINÁLNÍ
Datum vydání	1. 1. 2016
Poslední přezkoumání a aktualizace verze	13. 12. 2024
Vlastník zásad	Ředitel pro udržitelnost a tajemník společnosti